



## **Wymagania Ambasady Filipin odnośnie legalizacji dokumentów na potrzeby zatrudnienia obywateli Filipin w Polsce**

Zgodnie z informacją Ambasady Filipin w Polsce procedura związana z rekrutacją obywateli Filipin do pracy w Polsce wymaga akredytacji polskich firm zatrudniających na Filipinach. W tym celu pracodawca zainteresowany zatrudnieniem personelu z Filipin musi przygotować następujące dokumenty:

1. Umowa z pracownikiem- Standard Employment Contract
2. Pełnomocnictwo - Special Power of Attorney
3. Umowę rekrutacyjną - Recruitment Agreement
4. Zapotrzebowanie na pracowników - Job Order Request
5. Plan awaryjny - Contingency Plan
6. Gwarancja wizowa - Visa Guarantee
7. Oświadczenie/zobowiązanie oferenta - Affidavit of Undertaking
8. Kserokopia paszportu pracownika Passport copy of signatory
9. Dokumenty rejestracyjne oferenta tłumaczone na język angielski - Commercial Registration / Business Permit with English Translation (Proof of company's operations (relevant licenses and business registration, profile, clients, presence of and no. of employees who are not EU nationals and a map of their main Polish office) as well as a specimen signature of the person authorized by the company to sign contracts relative to the hiring of Filipino citizens).

Szczegółowych informacji dotyczących rodzajów dokumentów udziela Ambasada Filipin w Warszawie.

Przed złożeniem w Ambasadzie Filipin dokumenty te muszą być zalegalizowane.

Dokumenty z pozycji od 1 do 7 legalizowane są przez Krajową Izbę Gospodarczą (Biuro Legalizacji, Certyfikacji i Karnetów ATA) zgodnie z procedurami [www.legalizacja.kig.pl](http://www.legalizacja.kig.pl) oraz Ministerstwa Spraw Zagranicznych.

Dokumenty z pozycji 8 i 9 legalizuje MSZ po uprzednim potwierdzeniu przez notariusza i sąd.

Ambasada Filipin nie akceptuje dokumentów przygotowywanych przez firmy, które nie zatrudniają pracowników bezpośrednio, a jedynie pośredniczą w procesie rekrutacji.

Po uzyskaniu przez polskiego pracodawcę akredytacji na Filipach firma może zgłaszać kolejne zapotrzebowanie na pracowników z tego kraju co wymaga uaktualnienia jedynie dokumentów potwierdzających wnioskowaną ilość pracowników w określonych zawodach.

