



Wymagania Ambasady Królestwa Tajlandii odnośnie legalizacji umów o pracę obywateli Królestwa Tajlandii w Polsce

Zgodnie z informacją Ambasady Królestwa Tajlandii w Polsce w celu rekrutacji obywateli Tajlandii do pracy w Polsce przedsiębiorca musi zalegalizować kontrakt z zainteresowanym pracownikiem z tego kraju.

Legalizacji podlega kontrakt w języku angielskim. Wymagany dokument podlega legalizacji w Krajowej Izbie Gospodarczej Biuro Legalizacji, Certyfikacji i Karnetów ATA (KIG BLCA).

Zgodnie z procedurami KIG BLCA, wymagany jest:

1. wniosek o legalizację dokumentów,
2. dwa egzemplarze oryginalnie podpisanej umowy, z których jeden pozostaje w KIG BLCA,
3. oryginał do wglądu i kserokopia pozwolenia na pracę.

Jeżeli polski przedsiębiorca nie korzystał wcześniej z usług KIG BLCA w zakresie legalizacji zobowiązany jest do przedłożenia dokumentów rejestracyjnych i uwierzytelnionych wzorów podpisów reprezentacji firmy. Więcej na stronie www.legalizacja.kig.pl.

Po dalszej legalizacji umowy w Ministerstwie Spraw Zagranicznych w Warszawie i Ambasady Królestwa Tajlandii dokument jest przekazywany do kandydata do pracy z Królestwa Tajlandii, a za jego pośrednictwem do Departamentu Zatrudnienia w Ministerstwie Pracy Królestwa Tajlandii, co otwiera pracownikowi drogę do uruchomienia spraw wizowych w Ambasadzie RP w Tajlandii.

Więcej informacji na stronie internetowej Ambasady Królestwa Tajlandii w Warszawie.
<http://www.thaiembassy.org/warsaw/pl/services/78246-Legalizacja-Kontraktu.html>

