

## 18.07.2024 Zatrudnienie i płace w sektorze przedsiębiorstw w czerwcu 2024

Główny Urząd Statystyczny zaprezentował dane o zatrudnieniu i płacach w sektorze przedsiębiorstw w czerwcu 2024. Przeciętne uposażenie uległo zwiększeniu o 145,14 PLN do 8144,83 PLN tj. o 1,8%. Czerwiec zazwyczaj przynosi wzrost płac (zazwyczaj w przedziale 1,5% – 2,5%), po wcześniejszych spadkach płac z kwietnia i maja. W płacach dają o sobie znać ruchome części wynagrodzeń takie jak premie i nagrody, czy wyższe kwoty wypłacane w tzw. akordzie. Tegoroczny wzrost był zbliżony do typowego, zgodny z oczekiwanym przez nas, choć nieco mniejszy od oczekiwanego przez rynek.

Przeciętne uposażenie w czerwcu okazało się o 809,63 PLN i 11,0% wyższe niż przed rokiem. Roczna dynamika płacy zmniejszyła się z 11,4% w maju. W sześciu pierwszych miesiącach roku płaca była wyższa niż w analogicznym okresie roku ubiegłego o 11,7%. Wypada przypomnieć, że w całym roku 2023 przeciętne uposażenie było wyższe niż w roku 2022 o 11,9%.

W ostatnich kilku miesiącach wygładza się obserwowane w kilku wcześniejszych kwartałach silne falowanie rocznej dynamiki płac. Wynikało ono wtedy głównie z innego niż przed rokiem terminarza wypłat ruchomych części wynagrodzeń takich jak premie i nagrody. W kolejnych miesiącach oczekiwać należy stopniowego obniżania się rocznej dynamiki płac. Ustępuje bowiem część czynników zazwyczaj odpowiedzialnych za dynamizację płac. Wolniej postępuje zmiana struktury zatrudnienia (kiedy powstają nowe lepiej płatne miejsca pracy, a te mniej atrakcyjne są opuszczane przez pracowników).

Zatrudnienie w czerwcu okazało się o 3,2 tys. osób, niższe niż przed miesiącem i wyniosło 6484,5 tys. osób. W porównaniu do stanu sprzed roku zatrudnienie było niższe o 28,3 tys. osób tj. o 0,43%. Spadek zatrudnienia w czerwcu trudno uznać za typowy – to raczej miesiąc, kiedy zatrudnienie rośnie. Wypada przypomnieć, że to już piąta z rzędu korekta, która w dodatku przypada po znacznie niższym od typowego wzroście zatrudnienia w styczniu. To wszystko może być pochodną restrukturyzacji zatrudnienia w części przedsiębiorstw. Zwłaszcza tych dotkniętych słabszą koniunkturą w roku ubiegłym. Prawdopodobnie część z redukcji jest też efektem zmniejszania popytu na pracowników o najniższych kwalifikacjach – gdy ich produktywność jest niższa niż wymagana przy nowej wysokości płacy minimalnej. Roczna dynamika zatrudnienia w czerwcu wyniosła -0,43% wobec -0,46% w maju. Przeciętnie w pierwszych sześciu miesiącach roku zatrudnienie było niższe niż w analogicznym okresie roku poprzedniego o 0,4%. Wypada przypomnieć, że w okresie I – XII 2023 zatrudnienie było przeciętnie wyższe niż przed rokiem o 0,3%.

W lipcu płace są zazwyczaj wyższe od notowanych w czerwcu. Jeszcze mocniej są w nich bowiem obecne wypłaty ruchomych części wynagrodzeń. W tegorocznym lipcu płace wzrosną o 2,1%, podobnie jak w latach poprzednich. W konsekwencji dwunastomiesięczna dynamika płac może ulec jedynie nieznacznemu podwyższeniu i wynieść 11,1%.

W przypadku poziomu zatrudnienia po lipcu zazwyczaj oczekuje się wzrostu sięgającego kilka tysięcy osób. Tym razem oczekujemy spadku na poziomie 2 tys. osób – będącego kontynuacją korekty zatrudnienia w części firm - po słabszych wynikach roku 2023.

### Porównanie rocznych dynamik płac i inflacji (od lipca 2024 prognoza KIG)

