

## 21.08.2024 Zatrudnienie i płace w lipcu 2024

Główny Urząd Statystyczny zaprezentował dane o zatrudnieniu i płacach w sektorze przedsiębiorstw w lipcu 2024. Przeciętne uposażenie uległo zwiększeniu o 133,80 PLN do 8278,63 PLN tj. o 1,6%. Lipiec zazwyczaj przynosi wzrost płac (zazwyczaj w przedziale 2,0% – 2,5%), po wcześniejszych wzrostach płac z czerwca i spadkach z maja oraz kwietnia. W płacach jeszcze mocniej dają o sobie znać ruchome części wynagrodzeń takie jak premie i nagrody (czasem dochodzą tu te podsumowujące wyniki całego roku poprzedniego), czy wyższe kwoty wypłacane w tzw. akordzie. W tegorocznym lipcu impulsem zwiększającym płace była też druga dla tego roku podwyżka płacy minimalnej. Tegoroczny wzrost był nieco mniejszy typowego i mniejszy od oczekiwanego przez nas.

Przeciętne uposażenie w lipcu okazało się o 793,51 PLN i 10,6% wyższe niż przed rokiem. Roczna dynamika płacy zmniejszyła się z 11,0% w czerwcu. W siedmiu pierwszych miesiącach roku płaca była wyższa niż w analogicznym okresie roku ubiegłego o 11,7%. Wypada przypomnieć, że w całym roku 2023 przeciętne uposażenie było wyższe niż w roku 2022 o 11,9%.

W ostatnich kilku miesiącach wygładza się obserwowane w kilku wcześniejszych kwartałach silne falowanie rocznej dynamiki płac. Wynikało ono wtedy głównie z innego niż przed rokiem terminarza wypłat ruchomych części wynagrodzeń takich jak premie i nagrody. W kolejnych miesiącach oczekiwać należy stopniowego obniżania się rocznej dynamiki płac. Ustępuje bowiem część czynników zazwyczaj odpowiedzialnych za dynamizację płac. Wolniej postępuje zmiana struktury zatrudnienia (kiedy powstają nowe lepiej płatne miejsca pracy, a te mniej atrakcyjne są opuszczane przez pracowników).

Zatrudnienie w lipcu okazało się o 4,3 tys. osób wyższe niż przed miesiącem i wyniosło 6488,8 tys. osób. W porównaniu do stanu sprzed roku zatrudnienie było niższe o 24,9 tys. osób tj. o 0,38%. Wzrost zatrudnienia w lipcu wypada uznać za typowy. Jednak w tym roku, po wcześniejszej serii spadków zatrudnienia, cieszy on podwójnie. Niestety zatrudnienie wciąż pozostaje na niższym poziomie niż przed rokiem. To może być pochodną restrukturyzacji zatrudnienia w części przedsiębiorstw. Zwłaszcza tych dotkniętych słabszą koniunkturą w roku ubiegłym. Prawdopodobnie część z redukcji jest też efektem zmniejszania popytu na pracowników o najniższych kwalifikacjach – gdy ich produktywność jest niższa niż wymagana przy nowej wysokości płacy minimalnej. Roczna dynamika zatrudnienia w lipcu wyniosła -0,38% wobec -0,43% w czerwcu. Przeciętnie w pierwszych siedmiu miesiącach roku zatrudnienie było niższe niż w analogicznym okresie roku poprzedniego o 0,4%. Wypada przypomnieć, że w okresie I – XII 2023 zatrudnienie było przeciętnie wyższe niż przed rokiem o 0,3%.

W sierpniu płace są zazwyczaj niższe od notowanych w lipcu. Ubywa z nich bowiem wypłat ruchomych części wynagrodzeń. W tegorocznym sierpniu płace spadną o 1,4%, podobnie jak w latach poprzednich. W konsekwencji dwunastomiesięczna dynamika płac może ulec jedynie nieznacznemu podwyższeniu i wynieść 10,8%.

W przypadku poziomu zatrudnienia po sierpniu zazwyczaj oczekuje się wzrostu sięgającego kilka tysięcy osób. Tym razem oczekujemy wzrostu na poziomie 3 tys. osób – będącego kontynuacją wzrostu zatrudnienia w części firm z lipca.

### Porównanie rocznych dynamik płac i inflacji (od sierpnia 2024 prognoza KIG)

