

Zatrudnienie i płace w lutym 2026

Główny Urząd Statystyczny zaprezentował dane o zatrudnieniu i płacach w sektorze przedsiębiorstw w lutym 2026. Przeciętne uposażenie uległo zwiększeniu o 133,22 PLN do 9 135,69 PLN tj. o 1,5%. Luty zazwyczaj przynosi wzrost płac – po szczególnie niskim styczniu (w którym płace zmniejszają się i wracają do zwykłych rozmiarów po końcówce roku, kiedy miały miejsce znaczące wypłaty ruchomych części wynagrodzeń takich jak premie i nagrody). Luty przynosi ponowne pojawienie się w płacach ruchomych części uposażeń. Dla lutego oczekiwano właśnie takiego sezonowego wzrostu. Faktyczny miał rozmiary nieco mniejsze od zakładanych, choć podobne do notowanych przed rokiem. Ostatecznie płace okazały się więc nieco niższe od konsensusu rynkowego i od naszej prognozy.

Przeciętne uposażenie w lutym okazało się o 522,55 i 6,1% wyższe niż przed rokiem. Roczna dynamika utrzymała się na poziomie notowanym w styczniu. W okresie I – II 2026 płaca była wyższa niż w analogicznym okresie roku ubiegłego o 6,1%. Wypada przypomnieć, że w całym roku 2025 przeciętne uposażenie było wyższe niż w roku 2024 o 8,1%.

W kolejnych miesiącach należy oczekiwać lekkiego wzrostu rocznej dynamiki płac, po słabszym początku roku. Tempo wzrostu płac pozostawać będzie wyraźnie powyżej dynamiki inflacji. Pojawiać się bowiem będą czynniki zazwyczaj odpowiedzialne za dynamizację płac. Znowu przyspieszy zmiana struktury zatrudnienia (kiedy powstają nowe lepiej płatne miejsca pracy, a te mniej atrakcyjne są opuszczane przez pracowników).

Zatrudnienie w lutym okazało się o 2,4 tys. osób tj. 0,04% niższe niż przed miesiącem i wyniosło 6398,1 tys. osób. Dane te okazały się zgodne z naszą prognozą i konsensusem rynkowym. W porównaniu do stanu sprzed roku zatrudnienie było niższe o 53,4 tys. osób tj. o 0,83% podczas gdy w styczniu było niższe niż przed rokiem o 54,5 tys. osób i 0,84%. W okresie I – II 2026 roku zatrudnienie było niższe niż w analogicznym okresie roku poprzedniego o 0,8%. Wypada przypomnieć, że w okresie I – XII 2025 zatrudnienie było przeciętnie niższe niż przed rokiem o 0,9%.

W marcu płace są zazwyczaj wyraźnie wyższe od notowanych w lutym. Pojawia się w nim bowiem szczególnie dużo ruchomych części wynagrodzeń. W tegorocznym marcu płace wzrosną o 5,6%. Przed rokiem płace w marcu wzrosły 5,1%. W konsekwencji dwunastomiesięczna dynamika płac może ulec poprawie i wynieść 6,6%.

W przypadku poziomu zatrudnienia po marcu oczekuje się zazwyczaj niewielkiej korekty. Tym razem oczekujemy spadku zatrudnienia - na poziomie 3,0 tys. osób (wobec spadku sprzed roku na poziomie 7,5 tys. osób).

Porównanie rocznych dynamik płac i inflacji (od marca 2026 prognoza KIG)

