

21.04.2026 Zatrudnienie i płace w marcu 2026

Główny Urząd Statystyczny zaprezentował dane o zatrudnieniu i płacach w sektorze przedsiębiorstw w marcu 2026. Przeciętne uposażenie uległo zwiększeniu o 516,50 PLN do 9 652,19 PLN tj. o 5,7%. Marzec zazwyczaj przynosi bardzo silny wzrost płac – w związku ze szczególnym nasileniem pojawiają się ruchomych części wynagrodzeń takich jak premie i nagrody. Tym razem mogły być też tam spore wypłaty związane z akordem (patrz bardzo dobre wyniki marca w przemyśle). Płace okazały się zgodne z naszą prognozą i nieco wyższe od średniej z prognoz rynkowych.

Przeciętne uposażenie w marcu okazało się o 596,27 i 6,6% wyższe niż przed rokiem. Roczna dynamika poprawiła się w stosunku do notowanych w lutym 6,1%. W okresie I – III 2026 płaca była wyższa niż w analogicznym okresie roku ubiegłego o 6,2%. Wypada przypomnieć, że w całym roku 2025 przeciętne uposażenie było wyższe niż w roku 2024 o 8,1%.

W kolejnych miesiącach należy oczekiwać lekkiego wzrostu rocznej dynamiki płac, po słabszym początku roku. Tempo wzrostu płac pozostawać będzie powyżej dynamiki inflacji. Pojawiać się bowiem będą czynniki zazwyczaj odpowiedzialne za dynamizację płac. Znowu przyspieszy zmiana struktury zatrudnienia (kiedy powstają nowe lepiej płatne miejsca pracy, a te mniej atrakcyjne są opuszczane przez pracowników).

Zatrudnienie w marcu okazało się o 9,1 tys. osób tj. 0,14% niższe niż przed miesiącem i wyniosło 6389,0 tys. osób. Dane te okazały się gorsze od naszej prognozy i konsensusu rynkowego. W porównaniu do stanu sprzed roku zatrudnienie było niższe o 55,0 tys. osób tj. o 0,85% podczas gdy w lutym było niższe niż przed rokiem o 53,4 tys. osób i 0,83%. W okresie I – III 2026 roku zatrudnienie było niższe niż w analogicznym okresie roku poprzedniego o 0,9%. Wypada przypomnieć, że w okresie I – XII 2025 zatrudnienie było przeciętnie niższe niż przed rokiem o 0,9%.

W kwietniu płace są zazwyczaj wyraźnie niższe od notowanych w marcu. Ubywa z nich bowiem nieco ruchomych części wynagrodzeń. W tegorocznym kwietniu płace spadną o 0,3%. Przed rokiem płace w kwietniu spadły o 0,1%. W konsekwencji dwunastomiesięczna dynamika płac może ulec osłabieniu i wynieść 6,4%.

W przypadku poziomu zatrudnienia po kwietniu oczekuje się wzrostów. Tym jednak razem oczekujemy spadku zatrudnienia - na poziomie 2,0 tys. osób (wobec wzrostu sprzed roku na poziomie 2,8 tys. osób).

Porównanie rocznych dynamik płac i inflacji (od kwietnia 2026 prognoza KIG)

