

20.07.2026 Zatrudnienie i płace w czerwcu 2026

Główny Urząd Statystyczny zaprezentował dane o zatrudnieniu i płacach w sektorze przedsiębiorstw w czerwcu 2026. Przeciętne uposażenie uległo zwiększeniu o 228,34 PLN do 9 401,58 PLN tj. o 2,5%. Czerwiec zazwyczaj przynosi wzrost płac po spadkach z kwietnia i maja – w związku z większym niż w poprzednich miesiącach natężeniem pojawiania się ruchomych części wynagrodzeń takich jak premie i nagrody. Tym razem na wyniku zaważyć mogły też większe niż przed miesiącem wypłaty związane z akordem (patrz bardzo dobre wyniki w przemyśle w czerwcu). Płace okazały się zbliżone do prognozowanych przez nas i wyższe od średniej z prognoz rynkowych.

Przeciętne uposażenie w czerwcu okazało się o 519,74 i 5,9% wyższe niż przed rokiem. Roczna dynamika poprawiła się w stosunku do notowanych w maju 5,8%. W okresie I – VI 2026 płaca była wyższa niż w analogicznym okresie roku ubiegłego o 5,8%. Wypada przypomnieć, że w całym roku 2025 przeciętne uposażenie było wyższe niż w roku 2024 o 8,1%.

W kolejnych miesiącach należy oczekiwać wzrostu rocznej dynamiki płac. Tempo wzrostu płac pozostawać będzie powyżej dynamiki inflacji. Pojawiać się bowiem będą czynniki zazwyczaj odpowiedzialne za dynamizację płac. Znowu przyspieszy zmiana struktury zatrudnienia (kiedy powstają nowe lepiej płatne miejsca pracy, a te mniej atrakcyjne są opuszczane przez pracowników).

Zatrudnienie w czerwcu okazało się o 2,1 tys. osób tj. 0,03% niższe niż przed miesiącem i wyniosło 6375,3 tys. osób. Dane te okazały się nieco niższe od naszej prognozy i zbliżone do konsensusu rynkowego. W porównaniu do stanu sprzed roku zatrudnienie było niższe o 60,3 tys. osób tj. o 0,94% podczas gdy w maju było niższe niż przed rokiem o 55,9 tys. osób i 0,87%. Czerwcowy spadek zatrudnienia jest siódmym z rzędu. W okresie I – IV 2026 roku zatrudnienie było niższe niż w analogicznym okresie roku poprzedniego o 1,1%. Wypada przypomnieć, że w okresie I – XII 2025 zatrudnienie było przeciętnie niższe niż przed rokiem o 0,9%.

W lipcu płace są zazwyczaj nieco wyższe od notowanych w czerwcu. Do powszechnych w początku lata wypłat premii dochodzą bowiem w części firm coroczne dodatki do płac związane z podziałem zysku za rok poprzedni. W tegorocznym lipcu płace wzrosną o 0,9%. Przed rokiem płace w lipcu wzrosły o 0,3%. W konsekwencji dwunastomiesięczna dynamika płac może ulec poprawie i wynieść 6,5%.

W przypadku poziomu zatrudnienia po lipcu oczekuje się wzrostów. Tym jednak razem oczekujemy spadku zatrudnienia - na poziomie 1,0 tys. osób (wobec spadku sprzed roku na poziomie 3,8 tys. osób).

**Porównanie rocznych dynamik
płac i inflacji (od lipca 2026 prognoza KIG)**

