

20.08.2026 Zatrudnienie i płace w lipcu 2026

Główny Urząd Statystyczny zaprezentował dane o zatrudnieniu i płacach w sektorze przedsiębiorstw w lipcu 2026. Przeciętne uposażenie uległo zwiększeniu o 107,44 PLN do 9 509,02 PLN tj. o 1,1%. Lipiec zazwyczaj przynosi dodatkowy choć już niewielki wzrost płac - po znaczącej poprawie z czerwca. To efekt większego natężeniem ruchomych części wynagrodzeń takich jak premie i nagrody (w tym nagrody roczne z zysku płacone często właśnie w lipcu). Płace okazały się nieco wyższe od prognozowanych przez nas i wyraźnie wyższe od średniej z prognoz rynkowych.

Przeciętne uposażenie w lipcu okazało się o 603,39 PLN i 6,8% wyższe niż przed rokiem. Roczna dynamika poprawiła się w stosunku do notowanych w czerwcu 5,9%. W okresie I – VII 2026 płaca była wyższa niż w analogicznym okresie roku ubiegłego o 5,9%. Wypada przypomnieć, że w całym roku 2025 przeciętne uposażenie było wyższe niż w roku 2024 o 8,1%.

W kolejnych miesiącach należy oczekiwać lekkiego wzrostu rocznej dynamiki płac. Tempo wzrostu płac pozostawać będzie powyżej dynamiki inflacji. Pojawiać się bowiem będą czynniki zazwyczaj odpowiedzialne za dynamizację płac. Znowu przyspieszy zmiana struktury zatrudnienia (kiedy powstają nowe lepiej płatne miejsca pracy, a te mniej atrakcyjne są opuszczane przez pracowników).

Zatrudnienie w lipcu okazało się o 3,6 tys. osób tj. 0,06% wyższe niż przed miesiącem i wyniosło 6378,9 tys. osób. Dane te okazały się wyższe od naszej prognozy i od konsensusu rynkowego. W porównaniu do stanu sprzed roku zatrudnienie było niższe o 52,9 tys. osób tj. o 0,82% podczas gdy w czerwcu było niższe niż przed rokiem o 60,3 tys. osób i 0,94%. Lipcowy wzrost zatrudnienia jest pierwszym po siedmiu wcześniejszych miesiącach spadków. W okresie I – VII 2026 roku zatrudnienie było niższe niż w analogicznym okresie roku poprzedniego o 1,0%. Wypada przypomnieć, że w okresie I – XII 2025 zatrudnienie było przeciętnie niższe niż przed rokiem o 0,9%.

W sierpniu płace są zazwyczaj nieco niższe od notowanych w lipcu. W płacach jest mniej dodatkowych wypłat premii i nagród, niższa są też płace w akordzie (patrz mniejsza aktywność - związana z okresem urlopowym) W tegorocznym sierpniu płace ulegną zmniejszeniu o 1,0%. Przed rokiem płace w sierpniu spadły o 1,5%. W konsekwencji dwunastomiesięczna dynamika płac może ulec poprawie i wynieść 7,4%.

W przypadku poziomu zatrudnienia w pięciu ostatnich latach sierpień przynosił wyraźne spadki – przekraczające często 10 tys. osób. Tym razem również oczekujemy spadku zatrudnienia – jednak mniejszego - na poziomie 5,0 tys. osób (wobec spadku sprzed roku na poziomie 12,4 tys. osób).

**Porównanie rocznych dynamik
płac i inflacji (od sierpnia 2026 prognoza KIG)**

