

21.09.2026 Zatrudnienie i płace w sierpniu 2026

Główny Urząd Statystyczny zaprezentował dane o zatrudnieniu i płacach w sektorze przedsiębiorstw w sierpniu 2026. Przeciętne uposażenie uległo zmniejszeniu o 249,48 PLN do 9 259,54 PLN tj. o 2,6%. Sierpień zazwyczaj przynosi korektę płac - po znaczącej poprawie z czerwca i lipca. To efekt ubytku ruchomych części wynagrodzeń takich jak premie i nagrody (w tym nagrody roczne z zysku płacone często właśnie w lipcu). Płace okazały się niższe od prognozowanych przez nas i od średniej z prognoz rynkowych.

Przeciętne uposażenie w sierpniu okazało się o 490,46 PLN i 5,6% wyższe niż przed rokiem. Roczna dynamika pogorszyła się w stosunku do notowanych w lipcu 6,8%. W okresie I – VIII 2026 płaca była wyższa niż w analogicznym okresie roku ubiegłego o 5,9%. Wypada przypomnieć, że w całym roku 2025 przeciętne uposażenie było wyższe niż w roku 2024 o 8,1%.

W kolejnych miesiącach należy oczekiwać lekkiego wzrostu rocznej dynamiki płac. Tempo wzrostu płac pozostawać będzie powyżej dynamiki inflacji. Pojawiać się bowiem będą czynniki zazwyczaj odpowiedzialne za dynamizację płac. Znowu przyspieszy zmiana struktury zatrudnienia (kiedy powstają nowe lepiej płatne miejsca pracy, a te mniej atrakcyjne są opuszczane przez pracowników).

Zatrudnienie w sierpniu okazało się o 11,1 tys. osób tj. 0,17% niższe niż przed miesiącem i wyniosło 6367,8 tys. osób. Dane te okazały się niższe od naszej prognozy i zbliżone do konsensusu rynkowego. W porównaniu do stanu sprzed roku zatrudnienie było niższe o 51,6 tys. osób tj. o 0,80% podczas gdy w lipcu było niższe niż przed rokiem o 52,9 tys. osób i 0,82%. Sierpniowy spadek zatrudnienia jest powrotem do wcześniejszej niekorzystnej serii (przerwanej jedynie chwilowo pozytywnymi danymi z lipca). W okresie I – VIII 2026 roku zatrudnienie było niższe niż w analogicznym okresie roku poprzedniego o 1,0%. Wypada przypomnieć, że w okresie I – XII 2025 zatrudnienie było przeciętnie niższe niż przed rokiem o 0,9%.

Dla września trudno wskazać typową tendencję sezonową w zakresie płac (w ostatnich dziesięciu latach było pięć wzrostów i pięć spadków). Mamy raczej do czynienia z odreagowaniem tego co działo się w sierpniu. Przy głębszych spadkach w sierpniu typowe jest we wrześniu odbicie, przy korektach umiarkowanych, ma miejsce dodatkowa niewielka redukcja. W tegorocznym wrześniu płace ulegną zwiększeniu o 0,5%. Przed rokiem płace we wrześniu spadły o 0,2%. W konsekwencji dwunastomiesięczna dynamika płac może ulec poprawie i wynieść 6,3%.

W przypadku poziomu zatrudnienia w pięciu ostatnich latach wrzesień przynosił wyraźne spadki – z przedziału 5 - 10 tys. osób. Tym razem również oczekujemy spadku zatrudnienia - na poziomie 5,0 tys. osób (wobec spadku sprzed roku na poziomie 9,5 tys. osób).

**Porównanie rocznych dynamik
płac i inflacji (od września 2026 prognoza KIG)**

