23.11.2026 Zatrudnienie i płace w październiku 2026

Główny Urząd Statystyczny zaprezentował dane o zatrudnieniu i płacach w sektorze przedsiębiorstw w październiku 2026. Przeciętne uposażenie uległo zwiększeniu o 138,71 PLN do 9 405,18 PLN tj. o 1,5%. Październik zazwyczaj przynosi wzrost płac - po korekcie z sierpnia i stagnacji z września. To efekt pojawiania się liczniej ruchomych części wynagrodzeń takich jak premie i nagrody. Płace okazały się zbliżone do prognozowanych przez nas i przez rynek.

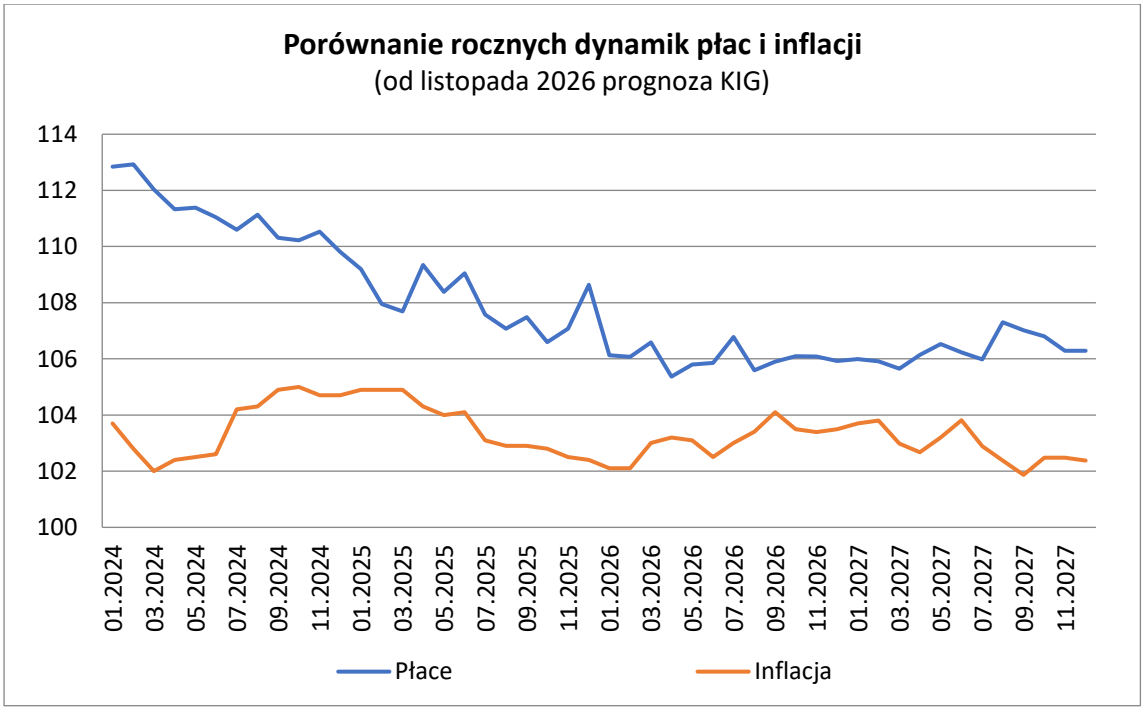
Przeciętne uposażenie w październiku okazało się o 540,07 PLN i 6,1% wyższe niż przed rokiem. Roczna dynamika poprawiła się w stosunku do notowanych we wrześniu 5,9%. W okresie I – X 2026 płaca była wyższa niż w analogicznym okresie roku ubiegłego o 5,8%. Wypada przypomnieć, że w całym roku 2025 przeciętne uposażenie było wyższe niż w roku 2024 o 8,1%.

W kolejnych miesiącach należy oczekiwać utrzymania rocznej dynamiki płac na poziomie zbliżonym do obserwowanego obecnie. Tempo wzrostu płac pozostawać będzie powyżej dynamiki inflacji. Pojawiać się bowiem będą czynniki zazwyczaj odpowiedzialne za dynamizację płac. Znów przyspieszy zmiana struktury zatrudnienia (kiedy powstają nowe lepiej płatne miejsca pracy, a te mniej atrakcyjne są opuszczane przez pracowników). Wzrosną też nieco oczekiwania płacowe w związku z niedawnym przyspieszeniem inflacji.

Zatrudnienie w październiku okazało się o 2,1 tys. osób tj. 0,03% wyższe niż przed miesiącem i wyniosło 6362,5 tys. osób. Dane te okazały się lepsze od naszej prognozy i konsensusu rynkowego. W porównaniu do stanu sprzed roku zatrudnienie było niższe o 42,0 tys. osób tj. o 0,66% podczas gdy we wrześniu było niższe niż przed rokiem o 49,5 tys. osób i 0,77%. Październikowy wzrost zatrudnienia jest odejściem od wcześniejszej niekorzystnej serii spadków zatrudnienia (przerwanej jedynie chwilowo pozytywnymi danymi z lipca). Tym cenniejszym, że w trzech ostatnich latach październik przynosił korekty i to wyraźnej skali. W okresie I – X 2026 roku zatrudnienie było niższe niż w analogicznym okresie roku poprzedniego o 0,9%. Wypada przypomnieć, że w okresie I – XII 2025 zatrudnienie było przeciętnie niższe niż przed rokiem o 0,9%.

Listopad to okres, w którym płace rosną ze względu na zwiększanie się w nich ruchomych części wynagrodzeń takich jak premie i nagrody. Często już w listopadzie część firm płaci okolicznościowe wypłaty – zazwyczaj utożsamiane z grudniem. Oczekujemy, że w tegorocznym listopadzie płace ulegną zwiększeniu o 2,4%. Przed rokiem płace w listopadzie wzrosły o również 2,4%. W konsekwencji dwunastomiesięczna dynamika płac może nie ulec zmianie i wciąż wynosić 6,1%.

W przypadku poziomu zatrudnienia po listopadzie oczekuje się raczej wzrostów. W kilu ostatnich latach były one też odreagowaniem spadków jakie miały miejsce jeszcze w październiku. Tym razem październik przyniósł wzrosty więc w listopadzie skala poprawy może być nieco mniejsza niż przed rokiem. Tym razem oczekujemy wzrostu zatrudnienia na poziomie 5,0 tys. osób (wobec wzrostu sprzed roku na poziomie 9,3 tys. osób).


Porównanie rocznych dynamik płac i inflacji
(od listopada 2026 prognoza KIG)
114
112
110
108
106
104
102
100
01.2024
03.2024
05.2024
07.2024
09.2024
11.2024
01.2025
03.2025
05.2025
07.2025
09.2025
11.2025
01.2026
03.2026
05.2026
07.2026
09.2026
11.2026
01.2027
03.2027
05.2027
07.2027
09.2027
11.2027
Płace
Inflacja